

Số: 35/QĐ-MNCT

Cát Thành, ngày 02 tháng 12 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH
Về việc nâng bậc lương thường xuyên đối với viên chức

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG MẦM NON CÁT THÀNH

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Công văn số 241/UBND-VP7 ngày 05/9/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Bình về tuyển dụng, quản lý, sử dụng viên chức ngành giáo dục và đào tạo trên địa bàn tỉnh;

Theo đề nghị của Hội đồng nâng lương Trường Mầm non Cát Thành.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Nâng bậc lương thường xuyên đối với viên chức:

Bà Phạm Thị Hoa, sinh ngày: 06/10/1981

Chức danh nghề nghiệp: Giáo viên mầm non hạng II (mã số V.07.02.25).

Chức vụ: Giáo viên

Đơn vị công tác: Trường Mầm non Cát Thành, tỉnh Ninh Bình.

Được nâng lương từ bậc 6, hệ số lương 3,99; lên bậc 7, hệ số lương 4,32; kể từ ngày 01/12/2025.

Điều 2. Tổ Chuyên môn, tổ Văn phòng, các tổ chức, cá nhân có liên quan và bà Phạm Thị Hoa chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 2;
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG



Phạm Thị Mận

Số: 36/QĐ-MNCT

Cát Thành, ngày 02 tháng 12 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH
Về việc nâng bậc lương thường xuyên đối với viên chức

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG MẦM NON CÁT THÀNH

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Công văn số 241/UBND-VP7 ngày 05/9/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Bình về tuyển dụng, quản lý, sử dụng viên chức ngành giáo dục và đào tạo trên địa bàn tỉnh;

Theo đề nghị của Hội đồng nâng lương Trường Mầm non Cát Thành.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Nâng bậc lương thường xuyên đối với viên chức:

Bà Đỗ Thị Nghĩa, sinh ngày: 24/10/1981

Chức danh nghề nghiệp: Giáo viên mầm non hạng III (mã số V.07.02.26).

Chức vụ: Giáo viên

Đơn vị công tác: Trường Mầm non Cát Thành, tỉnh Ninh Bình.

Được nâng lương từ bậc 7, hệ số lương 3,96; lên bậc 8, hệ số lương 4,27; kể từ ngày 01/7/2025.

Điều 2. Tổ Chuyên môn, tổ Văn phòng, các tổ chức, cá nhân có liên quan và bà Đỗ Thị Nghĩa chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 2;
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG

Phạm Thị Mận

Số: 37/QĐ-MNCT

Cát Thành, ngày 02 tháng 12 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH
Về việc nâng bậc lương thường xuyên đối với viên chức

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG MẦM NON CÁT THÀNH

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Công văn số 241/UBND-VP7 ngày 05/9/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Bình về tuyển dụng, quản lý, sử dụng viên chức ngành giáo dục và đào tạo trên địa bàn tỉnh;

Theo đề nghị của Hội đồng nâng lương Trường Mầm non Cát Thành.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Nâng bậc lương thường xuyên đối với viên chức:

Bà Nguyễn Thị Nga, sinh ngày: 01/11/1982

Chức danh nghề nghiệp: Giáo viên mầm non hạng III (mã số V.07.02.26).

Chức vụ: Giáo viên

Đơn vị công tác: Trường Mầm non Cát Thành, tỉnh Ninh Bình.

Được nâng lương từ bậc 6, hệ số lương 3,65; lên bậc 7, hệ số lương 3,96; kể từ ngày 01/7/2025.

Điều 2. Tổ Chuyên môn, tổ Văn phòng, các tổ chức, cá nhân có liên quan và bà Nguyễn Thị Nga chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 2;
- Lưu: VT.



Phạm Thị Mận

Số: 38/QĐ-MNCT

Cát Thành, ngày 02 tháng 12 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH
Về việc nâng bậc lương thường xuyên đối với viên chức

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG MẦM NON CÁT THÀNH

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Công văn số 241/UBND-VP7 ngày 05/9/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Bình về tuyển dụng, quản lý, sử dụng viên chức ngành giáo dục và đào tạo trên địa bàn tỉnh;

Theo đề nghị của Hội đồng nâng lương Trường Mầm non Cát Thành.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Nâng bậc lương thường xuyên đối với viên chức:

Bà Trần Thị Huệ, sinh ngày: 14/01/1984

Chức danh nghề nghiệp: Giáo viên mầm non hạng III (mã số V.07.02.26).

Chức vụ: Giáo viên

Đơn vị công tác: Trường Mầm non Cát Thành, tỉnh Ninh Bình.

Được nâng lương từ bậc 6, hệ số lương 3,65; lên bậc 7, hệ số lương 3,96; kể từ ngày 01/10/2025.

Điều 2. Tổ Chuyên môn, tổ Văn phòng, các tổ chức, cá nhân có liên quan và bà Trần Thị Huệ chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 2;
- Lưu: VT.



Phạm Thị Mận